

Bilancio Sociale 2022

MIND THE KIDS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	9
Contesto di riferimento	9
Storia dell'organizzazione	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica	12
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
Tipologia organo di controllo.....	12
Mappatura dei principali stakeholder.....	13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	14
Commento ai dati.....	14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	15
Composizione del personale.....	15
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	18
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	18
Natura delle attività svolte dai volontari	19
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	19

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	19
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	20
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	20
Output attività.....	22
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	22
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B).....	22
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)	23
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	23
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	23
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	23
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	23
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	23
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	24
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	24
Capacità di diversificare i committenti	25
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	26
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	26
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	26
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	27
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte	27
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	27
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi.....	27
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI	28
Tipologia di attività	28
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	28
Caratteristiche degli interventi realizzati	28

Coinvolgimento della comunità.....	28
Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari ..	28
Indicatori	28
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	29
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	29
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.	29
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	29
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	29
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No.....	29
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	29
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	29
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	30
Relazione organo di controllo	31

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La cooperativa sociale Mind The Kids (MTK) nasce per diffondere in Italia, partendo dal Veneto, un approccio abilitativo innovativo, che permetta di creare progetti personalizzati, integrati, dinamici, basati sulle più recenti scoperte scientifiche. Si ritiene, che per poter costruire interventi efficaci sia necessario espandere le proprie conoscenze ed avere a disposizione innumerevoli strumenti.

La cooperativa nasce dall'idea di 4 giovani professioniste che hanno messo in comune la propria professionalità e competenza. Il Centro offre una presa in carico globale dell'utente e della sua famiglia, intervenendo in tutti i contesti di vita. MTK crea percorsi di crescita che accompagnano l'individuo nelle diverse fasi della vita, costruendo progetti che crescono con la persona. Crediamo in una riabilitazione dinamica che si plasmi sulle esigenze del momento ma che si proietti verso il futuro.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio sociale è stato approvato in Consiglio di Amministrazione del 31.03.2023 per l'approvazione all'Assemblea dei soci del 30.04.2023.

Il Bilancio sociale sarà pubblicato nel sito della Cooperativa <https://www.centromindthekids.com/>

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	MIND THE KIDS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	05225930287
Partita IVA	05225930287
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA SALBORO, 22/B - 35124 - PADOVA (PD) - PADOVA (PD)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C131047
Telefono	3518007234
Fax	
Sito Web	https://www.centromindthekids.com/
Email	presidenza@centromindthekids.com
Pec	mindthekids@legalmail.it
Codici Ateco	88.10.00

Aree territoriali di operatività

La cooperativa svolge la propria attività principalmente nel territorio italiano, (Veneto, Campania, Emilia Romagna e Sicilia), e in Svizzera.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, conformemente alla Legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico mediante:

- a) la gestione di servizi socio-sanitari assistenziali, educativi, ai sensi dell'art.2, comma 1 lett. a); e dell'art.1 comma 2 lett. C, Legge Regionale n.23/06 e successive modifiche e integrazioni; per la risposta ai bisogni del territorio, in particolare delle persone con disabilità, minori, anziani, e altre categorie di persone deboli;
- b) lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e di altri soggetti deboli di cui alla lettera b dell'art.1 della legge 381/91 e, di cui alla lettera b) dell'art.2 della Legge Regionale n.23/06 e successive modifiche e integrazioni.

La cooperativa si configura pertanto come cooperativa sociale a scopo plurimo: l'attività di

gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi è connessa con quella di avviamento al lavoro di soggetti svantaggiati.

La Cooperativa, inoltre, è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha anche per scopo quello di ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE (ART. 5 DL N. 117/2017 E/O ALL'ART. 2 DL LEGISLATIVO N. 112/2017 O ART. 1 L. N. 381/1991):

1. Progettare attività finalizzate alla prevenzione del disagio e alla promozione dell'agio per minori, famiglie, anziani, disabili e altre categorie di persone deboli;
2. Promuovere e favorire la socializzazione delle famiglie e l'integrazione delle stesse all'interno della comunità di appartenenza, con un riguardo anche alla disabilità e multiculturalità;
3. Supporto e sostegno psico-educativo alle famiglie, minori, persone con disabilità e multiculturalità, proponendo loro attività educative finalizzate allo sviluppo cognitivo, emotivo e sociale;
4. interventi di assistenza ed educazione a domicilio a favore di persone in stato di bisogno;
5. organizzazione di attività di animazione a favore di minori, disabili, anziani, famiglie e categorie di persone svantaggiate;
6. gestione di asili nido e scuole dell'infanzia;
7. gestione di centri socio-educativi e laboratori psico-educativi;
8. gestione di servizi e strutture residenziali e semi residenziali;
9. organizzazione di corsi di formazione alla genitorialità;
10. organizzazione di corsi di formazione dei dipendenti operanti in ambito socio-sanitario
11. Organizzazione di corsi di formazioni ad insegnanti;
12. gestione di percorsi psico-educativi a sostegno dei minori con disturbi funzionali, motori, linguistici, sensoriali, dell'apprendimento e affettivo- relazionali;
13. Valutazioni diagnostiche e visite specialistiche
14. Noleggio e vendita di giochi, libri e materiale ludico-educativo In collegamento funzionale con le attività sociale, assistenziale, educativa, socio-sanitaria e sanitaria, per il raggiungimento del proprio scopo mutualistico la cooperativa ha come oggetto quello di gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o con terzi le seguenti attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e/o deboli così come definiti dall'art. 3 della L.R. 23/2006 e successive modifiche e integrazioni e dall'art. 4 della Legge 381/1991; in particolare:
 - affiancamento della persona nella promozione delle specifiche capacità lavorative, nella ricerca dell'attività indicata alla personale sensibilità e con la finalità dello svolgimento di un ruolo attivo nella società, in particolare la cooperativa si propone:
 1. Gestione di servizi socio-sanitari ed educativi per l'avviamento al lavoro di soggetti

svantaggiati

2. Trasporto di persone tramite mezzi pubblici e/o privati
3. Gestione del servizio di ristorazione e mensa.
4. Gestione di servizi di pulizie
5. Gestione di servizi in agricoltura

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

FORMAZIONE

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE - Federsolidarietà	2020

ConSORZI:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

La Cooperativa si propone di promuovere e sostenere interventi rivolti a valorizzare e accrescere le competenze delle persone con disabilità, ed in particolare dei soggetti con disturbi dello spettro autistico e disturbi del neurosviluppo, per l'accesso al mondo della scuola, al mondo del lavoro, per rafforzare le abilità e le competenze e facilitare l'integrazione a livello relazionale, promozionale e culturale delle persone con disabilità con tutti gli altri attori della società.

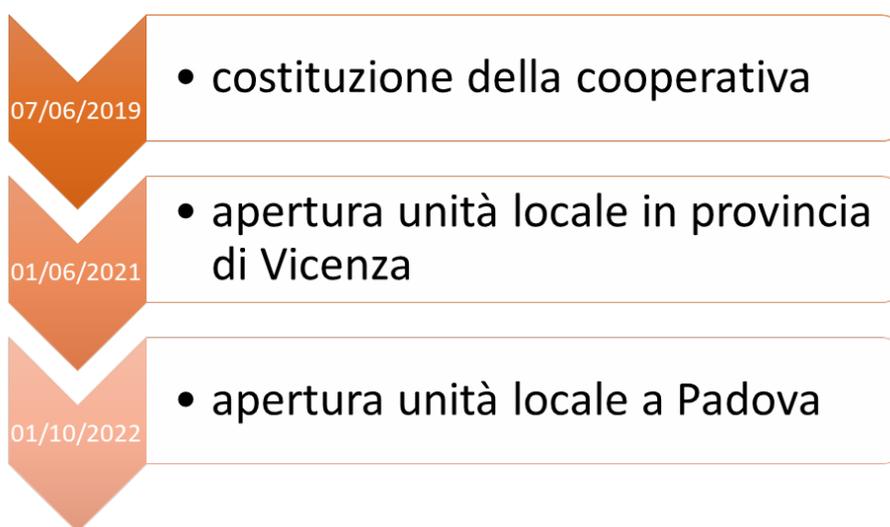
In tal modo si intende anche promuovere una diversa cultura della disabilità che, a partire dalla sua identificazione come esperienza umana universale, non la consideri solo un deficit, una mancanza, o una privazione (a livello organico o psichico) ma piuttosto che venga considerata una condizione che spinge l'individuo a superare i limiti e le barriere utilizzando e sviluppando le proprie risorse.

Tutti gli interventi proposti hanno lo scopo di perseguire concretamente l'integrazione tra le persone con disabilità e soggetti a sviluppo tipico. In questo ambito, sono poi ritenuti prioritari: gli interventi attuati con l'apporto (progettuale, formativo, organizzativo ed

operativo) di soggetti esperti che possono operare all'interno della rete operativa di MINDtheKIDS.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa sociale Mind The Kids (MTK) nasce per diffondere in Veneto un approccio abilitativo innovativo, che permetta di creare progetti personalizzati, integrati, dinamici, basati sulle più recenti scoperte scientifiche. Riteniamo che per poter costruire interventi efficaci sia necessario espandere le proprie conoscenze ed avere a disposizione innumerevoli strumenti. Per questo motivo MTK è in continua evoluzione, spaziando dall'analisi del comportamento applicata (ABA), alle scienze cognitivo-comportamentali, alla psicologia dello sviluppo, agli interventi naturalisti evolutivi, quali l'Early Start Denver Model (ESDM) ed il JASPER. Un solo approccio non può essere la risposta all'estrema variabilità del genere umano.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
3	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
MONICA RIGOTTI	No	femmina	40	27/05/2022	2		No	PRESIDENTE
CHIARA CESARO	No	femmina	36	27/05/2022	2		No	VICE PRESIDENTE
LAURA CAVALIERE	No	femmina	36	27/05/2022	2		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
3	di cui femmine

0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Nomina assembleare, mandato triennale nel rispetto dell'art. 25 dello Statuto sociale.

N. di CdA/anno + partecipazione media

10 - presenza dell'intero organo

Persone giuridiche:

Non presente

Tipologia organo di controllo

Non presente

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	ordinaria	27/05/2022	Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2021, delibere inerenti e conseguenti; Bilancio sociale dell'esercizio 2021 e sua approvazione, rinnovo cariche sociali	100,00	0,00
2021	ordinaria	16/07/2021	Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2020, delibere inerenti e conseguenti; Bilancio sociale dell'esercizio 2020 e sua approvazione	100,00	0,00

2020	ordinaria	16/06/2020	Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2019, delibere inerenti e conseguenti	100,00	0,00
------	-----------	------------	---	--------	------

Dalla costituzione della Cooperativa, le assemblee sociali hanno visto la partecipazione dell'intera compagine in relazione a specifici argomenti da dibattere.

La partecipazione totalitaria e le deliberazioni assunte nel rispetto delle disposizioni statutarie esprimono la democraticità dell'ente

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Incontri con il personale dipendente per aspetti di coordinamento delle attività e gestione amministrativa dell'azienda	3 - Co-progettazione
Soci	Condivisione della gestione della Cooperativa e l'erogazione dei servizi attraverso il confronto continuo	5 - Co-gestione
Finanziatori	.	Non presente
Clienti/Utenti	Il percorso offerto alle famiglie è sempre costruito su misura della persona, partendo da interventi individuali a domicilio, che coinvolgono i genitori e le altre figure di riferimento, passando successivamente ad interventi di gruppo in contesti naturali di vita dei bambini e ragazzi. Questo permette di accompagnare i bambini/adolescenti e le loro famiglie attraverso un percorso di cura completo che favorisce la massima autonomia possibile.	3 - Co-progettazione
Fornitori	L'offerta alle persone passa per una presa in carico globale che avviene attraverso la collaborazione e supervisione di differenti figure professionali (psicologi dell'età evolutiva, psicoterapeuti, neuropsicologi, analisti del comportamento, terapisti occupazionali, logopedisti, educatori professionali e sanitari, tecnici della riabilitazione, terapisti della neuropsicomotricità, pedagogisti e neuropsichiatri infantili).	4 - Co-produzione
Pubblica Amministrazione	.	Non presente

Collettività	Il progetto si propone di promuovere e sostenere interventi rivolti a valorizzare e accrescere le competenze delle persone con tali disabilità per favorire l'accesso al mondo della scuola e del lavoro, per rafforzare le abilità, le competenze e facilitare l'integrazione a livello relazionale, promozionale e culturale con tutti gli altri attori della società.	4 - Co-produzione
--------------	--	-------------------

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

La cooperativa risulta iscritta all'Albo Regione Veneto delle Cooperative sociali al numero APD 0330.

La cooperativa risulta iscritta al Registro unico nazionale terzo settore (RUNTS) al numero 27385 dal 6/04/2022.

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

200 questionari somministrati

3 procedure feedback avviate

Commento ai dati

E' stato attivato un sistema di rilevazione della qualità dei corsi erogati ai partecipanti, che hanno rilevato un indice di gradimento da buono a molto buono.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
1	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	1	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	1	1
< 6 anni	1	1
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
1	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio

	sociale)
--	----------

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
32	JASPER	12	32	No	8000

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
4	Primo soccorso	30	4	O	1300 Euro + IVA
4	Corso anti-incendio	30	4	O	480 euro+ IVA

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti indeterminato	0	1
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
3	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
3	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Prestazioni intellettuali.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL cooperative sociali

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non presente**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

non presente

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

100% donne del cda

100% under 40

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Dato il particolare settore d'intervento i lavoratori coinvolti nella cooperativa sono tutti professionisti laureati o personale qualificato

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nel periodo di attività la cooperativa ha significativamente occupato i propri lavoratori soci e creato una rete di collaboratori legati alla mission della cooperativa

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente un questionario sul benessere personale degli utenti, ma sono disponibili dati scientifici sugli obiettivi e competenze acquisite nei singoli casi.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non misurabile

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non misurabile

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non misurabile

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non rilevabile

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

non rilevabile

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul

totale dei rifiuti urbani raccolti):

non pertinente

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non pertinente

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

utilizzo applicazioni specifiche per il processo organizzativo e produttivo del servizio offerto

Output attività

Costruzione di una rete di collaboratori fidelizzati che operano con progettualità condivisa e supervisionata dalle figure professionali quali i soci lavoratori esperti. Costruzione di percorsi individualizzati per singolo caso trattato con utilizzo di metodologia evidence-based innovativa con approccio naturalistico anche per l'inserimento, del disabile nel contesto scolastico e sociale extra-familiare. Durante le attività riabilitative proposte, vengono raccolti dati oggettivi che permettono di avere un monitoraggio costante dell'andamento dell'attività in essere e dei cambiamenti avvenuti.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)**Nome Del Servizio: ...****Numero Di Giorni Di Frequenza: 0****Tipologia attività interne al servizio: ...**

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
182	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

I beneficiari sono persone con disabilità, che necessitano di interventi riabilitativi, altamente qualificati, al fine di implementare e mantenere le abilità del vivere quotidiano.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Il risultato delle attività della cooperativa, porta un aumento della qualità di vita della famiglia e dei contesti in cui la persona è inserita.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

...

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

...

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

...

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e proventi:

	2022	2021	2020
Contributi privati	5.000,00 €	6.500,00 €	28.950,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	581.314,00 €	372.650,00 €	243.950,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	4.000,00 €	2.000,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	75,00 €	125,00 €	125,00 €
Totale riserve	1.500,00 €	944,00 €	145,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	1.244,00 €	573,00 €	824,00 €
Totale Patrimonio netto	2.819,00 €	1.642,00 €	1.094,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	1.244,00 €	573,00 €	824,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	4.530,00 €	1.795,00 €	2.553,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	75,00 €	75,00 €	75,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	50,00 €	50,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	603.995,00 €	410.558,00 €	274.900,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	24.141,00 €	1.776,00 €	0,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	498.541,00 €	349.172,00 €	216.976,00 €
Peso su totale valore di produzione	87,00 %	86,00 %	79,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	581.314,00 €	581.314,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	22.681,00 €	22.681,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e	0,00 €	0,00 €	0,00 €

progettazione			
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	581.314,00 €	581.314,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	581.314,00 €	100,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi: partecipazione ad eventi organizzati dalla Fondazione LifeInside per la presentazione di progetti da sostenere.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Presentazione di progetti rivolti a bambini e ragazzi con autismo al fine di trovare fondi per il sostenimento di questi, in modo che la famiglia possa usufruire di tali progetti con una partecipazione economica ridotta.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Non pertinente con l'attività svolta.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	270	kWH
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo	16	mc
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Promozione di attività laboratoriali e non sul territorio nazionale, volte a favorire l'inclusione di persone con disabilità (laboratori di abilità sociali, laboratori di allenamento occupazionale, vacanze inclusive, attività riabilitative individualizzate).

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico: Veneto

Coinvolgimento della comunità

Non previsto

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessuna

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Nessuno

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Informazioni presenti nei verbali della cooperativa

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Informazioni presenti nei verbali della cooperativa

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri

componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Organo di controllo non presente

Firmato Monica Rigotti, Presidente del CdA

A handwritten signature in black ink, reading "Monica Rigotti". The signature is written in a cursive style with a large initial 'M' and a distinct 'R'.