



Bilancio Sociale 2024

MIND THE KIDS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



www.centromindthekids.com

Sommario	
1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
Aree territoriali di operatività	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	8
Contesto di riferimento	8
Storia dell'organizzazione	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica	13
N. di CdA/anno + partecipazione media	13
Tipologia organo di controllo	13
Mappatura dei principali stakeholder	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	17
Commento ai dati	17
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	18
Occupazioni/Cessazioni:	18
Composizione del personale	19
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	23
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	24
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	25
Natura delle attività svolte dai volontari	25
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	25
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	26
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	26

Output attività	28
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	29
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)	29
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)	29
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	29
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	29
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	30
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	30
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	30
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	31
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	31
Capacità di diversificare i committenti	33
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	34
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	34
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	34
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	35
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte	35
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	35
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	35
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI	36
Tipologia di attività	36
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	36
Caratteristiche degli interventi realizzati	37
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari	37
Indicatori	37
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	39
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	40

1. PREMESSA/INTRODUZIONE



Servizi riabilitativi e progetti di formazione. Queste sono le due colonne portanti della cooperativa sociale Mind The Kids (MTK), unite da un unico comune denominatore: la **scientificità dell'approccio**, punto di riferimento in qualsiasi iniziativa realizzata per i propri utenti.

Nel corso del nuovo anno di esercizio, Mind The Kids ha **confermato** le aree di intervento tipiche, ha **aumentato** i servizi a disposizione e ha ampliato il bacino di destinatari dei propri servizi, grazie anche ad una crescita dell'organico interno e delle collaborazioni con professionisti a vario titolo.

Questo ha permesso di **accrescere l'impatto** tanto per gli **stakeholder diretti** (bambini, adolescenti e adulti con disturbi da neurosviluppo e le loro famiglie) quanto per gli **stakeholder indiretti** (professionisti in formazione, centri riabilitativi, ULSS e, più generalmente, la comunità territoriale).

Con questo Bilancio Sociale vuole offrire una fotografia aggiornata sui **risultati ottenuti** e sull'**impatto** che i servizi del Centro hanno prodotto nell'orizzonte temporale oggetto del documento.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio sociale è stato approvato in Consiglio di Amministrazione del 28.03.2025 per l'approvazione all'Assemblea dei soci.

Il Bilancio sociale sarà pubblicato nel sito della Cooperativa:

<https://www.centromindthekids.com/>

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	MIND THE KIDS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	05225930287
Partita IVA	05225930287
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA SALBORO, 22/B - 35124 - PADOVA (PD) - PADOVA (PD)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C131047
Telefono	3518007234
Fax	
Sito Web	https://www.centromindthekids.com/
Email	presidenza@centromindthekids.com
Pec	mindthekids@legalmail.it
Codici Ateco	88.10.00

Aree territoriali di operatività

La cooperativa ha consolidato la propria attività in Veneto grazie all'apertura di una nuova sede (Vicenza), che si aggiunge alle sedi operative di Padova e Mirano. La rete di collaborazioni della cooperativa si estende nel Veneto e vanta significative partnership con professionisti ed enti che operano anche in altre regioni d'Italia: Lombardia, Campania e Sicilia.

Un'altra area di intervento è la Svizzera, territorio nel quale la cooperativa porta il proprio know-how a supporto degli enti del territorio.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, conformemente alla Legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico mediante:

a) la gestione di servizi socio-sanitari assistenziali, educativi, ai sensi dell'art.2, comma 1

lett. a); e dell'art.1 comma 2 lett. C, Legge Regionale n.23/06 e successive modifiche e integrazioni; per la risposta ai bisogni del territorio, in particolare delle persone con disabilità, minori, anziani, e altre categorie di persone deboli;

b) lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e di altri soggetti deboli di cui alla lettera b dell'art.1 della legge 381/91 e, di cui alla lettera b) dell'art.2 della Legge Regionale n.23/06 e successive modifiche e integrazioni.

La cooperativa si configura pertanto come cooperativa sociale a scopo plurimo: l'attività di gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi è connessa con quella di avviamento al lavoro di soggetti svantaggiati.

La Cooperativa, inoltre, è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha anche per scopo quello di ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE (ART. 5 DL N. 117/2017 E/O ALL'ART. 2 DL LEGISLATIVO N. 112/2017 O ART. 1 L. N. 381/1991):

1. Progettare attività finalizzate alla prevenzione del disagio e alla promozione dell'agio per minori, famiglie, anziani, disabili e altre categorie di persone deboli;
2. Promuovere e favorire la socializzazione delle famiglie e l'integrazione delle stesse all'interno della comunità di appartenenza, con un riguardo anche alla disabilità e multiculturalità;
3. Supporto e sostegno psico-educativo alle famiglie, minori, persone con disabilità e multiculturalità, proponendo loro attività educative finalizzate allo sviluppo cognitivo, emotivo e sociale;
4. interventi di assistenza ed educazione a domicilio a favore di persone in stato di bisogno;
5. organizzazione di attività di animazione a favore di minori, disabili, anziani, famiglie e categorie di persone svantaggiate;
6. gestione di asili nido e scuole dell'infanzia;
7. gestione di centri socio-educativi e laboratori psico-educativi;
8. gestione di servizi e strutture residenziali e semi residenziali;
9. organizzazione di corsi di formazione alla genitorialità;
10. organizzazione di corsi di formazione dei dipendenti operanti in ambito socio-sanitario
11. Organizzazione di corsi di formazioni ad insegnanti;
12. gestione di percorsi psico-educativi a sostegno dei minori con disturbi funzionali, motori, linguistici, sensoriali, dell'apprendimento e affettivo- relazionali;
13. Valutazioni diagnostiche e visite specialistiche
14. Noleggio e vendita di giochi, libri e materiale ludico-educativo In collegamento funzionale con le attività sociale, assistenziale, educativa, socio-sanitaria e sanitaria, per il raggiungimento del proprio scopo mutualistico la cooperativa ha come oggetto quello di gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o con terzi le seguenti attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e/o deboli così come definiti dall'art. 3 della L.R. 23/2006 e successive modifiche e integrazioni e dall'art. 4 della Legge 381/1991;

in particolare:

- affiancamento della persona nella promozione delle specifiche capacità lavorative, nella ricerca dell'attività indicata alla personale sensibilità e con la finalità dello svolgimento di un ruolo attivo nella società, in particolare la cooperativa si propone:

1. Gestione di servizi socio-sanitari ed educativi per l'avviamento al lavoro di soggetti svantaggiati
2. Trasporto di persone tramite mezzi pubblici e/o privati
3. Gestione del servizio di ristorazione e mensa.
4. Gestione di servizi di pulizie
5. Gestione di servizi in agricoltura

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Attività di formazione relative agli ambiti di competenza dei professionisti che ne fanno parte.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE - Federsolidarietà	2020
RETE INCLUSIONE AUTISMO	2024

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

I dati segnalati dall'Istituto Superiore di Sanità e monitorati tramite l'Osservatorio Nazionale Autismo (<https://osservatorionazionaleautismo.iss.it/>) evidenziano una crescente diffusione dei disturbi dello spettro autistico.

La Cooperativa Mind The Kids nasce e si sviluppa con l'obiettivo di garantire e promuovere, attraverso le proprie competenze e un know-how globale e diffuso, interventi specifici volti a migliorare le condizioni di vita e favorire l'inserimento sociale delle persone nello spettro autistico.

Per raggiungere questi obiettivi, la Cooperativa si avvale di un'équipe multidisciplinare composta da professionisti interni ed esterni, specializzati sia nell'età evolutiva sia nella

presa in carico dell'età adulta. Tra le figure coinvolte vi sono, a titolo esemplificativo: psicologi, psicoterapeuti, psicologi dell'età evolutiva, educatori professionali, neuropsichiatri, logopedisti, educatori motori e sportivi.

In particolare, la presa in carico proposta ha lo scopo di promuovere e sostenere interventi orientati a valorizzare e potenziare le competenze di bambini in età precoce, bambini in età prescolare, adolescenti, giovani adulti e adulti con disturbi dello spettro autistico e disturbi del neurosviluppo. Attraverso un approccio globale, si lavora per facilitare l'accesso al mondo della scuola e del lavoro, potenziando abilità e competenze in ambito relazionale.

Attraverso i propri servizi, canali di comunicazione ed eventi pubblici, la Cooperativa si impegna anche a promuovere una cultura più consapevole e inclusiva sul tema dell'autismo. In quest'ottica, i professionisti di Mind The Kids partecipano ad eventi di sensibilizzazione e pubblicano periodicamente articoli divulgativi sul sito web, condivisi anche tramite una newsletter dedicata.

Un'altra area di intervento fondamentale è quella dell'inclusione: i progetti proposti mirano a favorire l'integrazione tra persone con disabilità e soggetti a sviluppo tipico. In questo ambito, sono considerati prioritari gli interventi realizzati con il contributo (progettuale, formativo, organizzativo e operativo) di esperti che operano all'interno della rete di Mind The Kids.

La Cooperativa promuove una visione della disabilità più accogliente e umana, che riconosce la condizione di disabilità non solo come deficit, mancanza o privazione (organica o psichica), ma come esperienza universale che può stimolare l'individuo a superare ostacoli e barriere, valorizzando e sviluppando le proprie risorse.

Le attività svolte dalla Cooperativa consentono di intervenire precocemente e su più livelli. Grazie a metodologie di intervento mirate, è possibile attuare azioni specifiche già nell'età prescolare e, attraverso approcci scientificamente validati, incidere positivamente sullo sviluppo comunicativo, relazionale e sociale di bambini, adolescenti e adulti, con effetti significativi per tutti i soggetti coinvolti.

I professionisti della Cooperativa sono formati sulle più aggiornate metodologie di intervento, tra cui – a titolo di esempio – il protocollo ACCEA, il modello TEAM TEACH® e gli approcci NDBI (Naturalistic Developmental Behavioral Interventions).

A seguire, vengono illustrate le principali aree di impatto per i nostri stakeholder più diretti.

→ **Per i bambini, gli adolescenti e gli adulti coinvolti:**

- sviluppo di abilità sociali
- sviluppo e/o rafforzamento dell'autonomia individuale;
- miglioramento delle abilità di comunicazione;
- maggiore capacità di relazione (con i pari, con altre persone, con le figure significative quali insegnanti, educatori, ecc)
- maggiore capacità di regolazione dei propri comportamenti;
- maggiore capacità di attenzione e ascolto.

→ **Per le loro famiglie, genitori e parenti stretti:**

- la maggiore consapevolezza di buone pratiche di intervento;
- una riduzione dello stress;
- un aumento del senso di auto-efficacia del familiare nella relazione con il figlio;
- una maggiore significatività di lungo periodo riguardo ai processi di apprendimento e di sviluppo dei figli.

→ **Per altri professionisti coinvolti nella formazione**

- sviluppo di nuove competenze e skills

- acquisizione di nuovi strumenti clinici, metodologie e strategie di intervento
- ampliamento del proprio bagaglio professionale
- maggiore specializzazione.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa sociale Mind The Kids (MTK) nasce nel 2019 da tre professioniste accomunate da un'ambizione condivisa: unire le proprie competenze per offrire servizi riabilitativi basati sulle più recenti scoperte scientifiche, rivolti a bambini, adolescenti e adulti con disturbi del neurosviluppo e alle loro famiglie, con un'unica finalità: migliorare la qualità della loro vita.

Mind The Kids propone una presa in carico globale, attraverso servizi ambulatoriali e domiciliari, supervisionati da un'équipe multidisciplinare. Gli interventi spaziano dall'analisi del comportamento applicata (ABA), alle scienze cognitivo-comportamentali, alla psicoterapia e psicologia dello sviluppo, fino agli approcci evolutivi-naturalistici (come l'Early Start Denver Model e il JASPER) e agli interventi per i disturbi del linguaggio o le difficoltà di apprendimento.

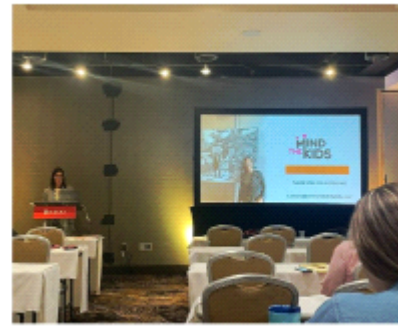


La partecipazione a bandi su scala regionale ha permesso alla Cooperativa di costruire una rete attiva sul territorio, sia per quanto riguarda gli interventi riabilitativi, sia per la formazione del personale che opera a stretto contatto con gli utenti. In questi due ambiti, nel corso del 2024 si segnala la rinnovata partecipazione a tali bandi e l'ampliamento dell'offerta formativa sul territorio, sia per i professionisti interni alla Cooperativa sia per enti e operatori esterni (elencati di seguito).

Le competenze scientifiche interne alla Cooperativa sono state impiegate anche per sviluppare progetti di ricerca nati direttamente dai bisogni riscontrati nei servizi erogati. La collaborazione con professionisti internazionali ha consentito di inserire queste competenze all'interno di progetti di ricerca più ampi, di interesse per la comunità scientifica internazionale. In particolare, nel maggio 2024 è stato pubblicato l'articolo "Implementation of Interaction Style Training and Comprehensive Staff Instruction in a Community-Based Residential Setting: Expanding the Influence of Applied Behavior Analysis in Italy" sulla prestigiosa rivista internazionale Behavior Analysis: Research and Practice, una delle più autorevoli nell'ambito dell'analisi del comportamento applicata. Lo stesso lavoro è stato presentato alla ABA Annual Convention di Philadelphia, la conferenza annuale organizzata dall'Association for Behavior Analysis International.



www.centromindthekids.com



MIND
the
KIDS

Questo know-how, maturato internamente, insieme alle competenze core della Cooperativa (come la gestione e riabilitazione dei comportamenti problema o le strategie di intervento per l'autismo precoce), rappresenta un punto di forza che MTK ha scelto di valorizzare aprendo nuove strade di sviluppo. In particolare, si è dato avvio a servizi di formazione rivolti sia ai professionisti interni sia a operatori esterni alla Cooperativa.

Consapevole che la presa in carico degli utenti richiede una visione olistica, il Centro ha rafforzato la collaborazione con altri specialisti, alcuni dei quali sono recentemente entrati a far parte dell'organico. Proprio nel 2024 è stata attivata una nuova linea di intervento dedicata alla logopedia, affidata a una professionista interna in grado di offrire sia interventi trasversali, sia percorsi personalizzati per i principali destinatari del Centro: bambini, adolescenti e adulti con disturbi del neurosviluppo.

Questa convinzione ha plasmato il credo fondante della Cooperativa:

***“Un solo approccio non può essere la risposta
all'estrema variabilità del genere umano”.***

Alla base di questa visione vi è la profonda consapevolezza che un approccio ampio, ecologico e globale sia la strada da perseguire per garantire una presa in carico realmente efficace e rispettosa della complessità degli esseri umani.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
3	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
MONICA RIGOTTI	No	femmina	41	27/05/2022	2		No	PRESIDENTE
CHIARA CESARO	No	femmina	37	27/05/2022	2		No	VICE PRESIDENTE
LAURA CAVALIERE	No	femmina	37	27/05/2022	2		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
0	di cui maschi

3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Nomina assembleare, mandato triennale nel rispetto dell'art. 25 dello Statuto sociale.

N. di CdA/anno + partecipazione media

5 - presenza dell'intero organo

Persone giuridiche:

Non presente

Tipologia organo di controllo

Non presente

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipaz.	% deleghe
2024	ordinaria	29/10/2024	Situazione economico finanziaria e previsione di chiusura, progetti ed azioni di sviluppo in programma, esito revisione ex DLgs 220/2002	100,00	0,00

2024	ordinaria	17/05/2024	Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2023, delibere inerenti e conseguenti; Bilancio sociale dell'esercizio 2023 e sua approvazione	100,00	0,00
2023	ordinaria	30/05/2023	Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2022, delibere inerenti e conseguenti; Bilancio sociale dell'esercizio 2022 e sua approvazione	100,00	0,00
2022	ordinaria	27/05/2022	Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2021, delibere inerenti e conseguenti; Bilancio sociale dell'esercizio 2021 e sua approvazione, rinnovo cariche sociali	100,00	0,00

Dalla costituzione della Cooperativa, le assemblee sociali hanno visto la partecipazione dell'intera compagine in relazione a specifici argomenti da dibattere.

La partecipazione totalitaria e le deliberazioni assunte nel rispetto delle disposizioni statutarie esprimono la democraticità dell'ente

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Incontri con il personale dipendente per aspetti di coordinamento delle attività e gestione amministrativa dell'azienda	3 - Co-progettazione
Soci	Condivisione della gestione della Cooperativa e l'erogazione dei servizi attraverso il confronto continuo	5 - Co-gestione
Finanziatori	Fondazione Life Inside Onlus È una Fondazione nata per sostenere le persone affette da autismo e le loro famiglie, contribuendo alla realizzazione di progetti di presa in carico dei pazienti, alla formazione di	Non presente

	caregiver e di professionisti e alla divulgazione su questo disturbo. Il finanziamento da parte della Fondazione ha permesso la realizzazione di un progetto di divulgazione video, diffuso sul sito e sui canali social della Cooperativa.	
Clienti/Utenti	Gli assistiti e le loro famiglie sono gli stakeholder principali della Cooperativa. Il percorso offerto loro è sempre costruito su misura della persona e nel nucleo familiare, partendo da interventi individuali a domicilio, che coinvolgono i genitori e le altre figure di riferimento, passando successivamente ad interventi di gruppo in contesti naturali di vita dei bambini e ragazzi. Questo permette di accompagnare i bambini/adolescenti e le loro famiglie attraverso un percorso di cura completo che favorisce la massima autonomia possibile. Inoltre, i percorsi di training e coaching per le famiglie permette di diffondere conoscenze e principi per un consolidamento del percorso riabilitativo anche nel contesto familiare.	3 - Co-progettazione
Fornitori	Professionisti della cura e assistenza alla persona L'offerta alle persone passa per una presa in carico globale che avviene attraverso la collaborazione e supervisione di differenti figure professionali (psicologi dell'età evolutiva, psicoterapeuti, neuropsicologi, analisti del comportamento, terapisti occupazionali, logopedisti, educatori professionali e sanitari, tecnici della riabilitazione, terapisti della neuropsicomotricità, pedagogisti e neuropsichiatri infantili). Professionisti della progettazione sociale e fundraising La Cooperativa si è affidata ad una rete di liberi professionisti consulenti specializzati nel settore non profit, che hanno permesso di ampliare il network di aziende sostenitrici dei progetti. Professionisti della comunicazione Al fine di valorizzare le iniziative della cooperativa e diffonderle attraverso i canali ufficiali (sito, social newsletter), la Cooperativa si è affidata a professionisti della comunicazione per la gestione, realizzazione e diffusione dei contenuti.	4 - Co-produzione

Pubblica Amministrazione	ULSS territoriali I fondi erogati a fronte della partecipazione ai bandi provinciali e regionali rendono le ULSS territoriale uno stakeholder molto importante per la realizzazione delle progettualità e delle iniziative di presa in carico realizzate dalla Cooperativa. In questo senso, anche nel corso del 2024 sono state confermate le partecipazioni ai bandi 778 per le province di Rovigo e Padova, e i bandi 13 e 75 per la provincia di Rovigo Inoltre, si segnala la partecipazione in rete con le aziende sanitarie locali (distretto ULSS di Vicenza, distretto Ulss di Vicenza, distretto ULSS di Treviso, distretto ULSS Scaligera) per la realizzazione, l'attuazione e la formazione su modelli di intervento supportati da evidenza scientifica, in particolare: (A) Corso sugli interventi NDBI (ovvero gli Interventi Naturalistici Evolutivi Comportamentali rivolti a bambini di età prescolare 12-48 mesi con disturbi del Neurosviluppo, impiegati per favorire l'acquisizione di nuove competenze.) (A) Corso ABA (per condividere i principi e le strategie più utili derivata dall'Analisi del Comportamento Applicata) (C) il modello TEAM TEACH® (che una vasta gamma di tecniche di manipolazione positiva per la gestione delle crisi comportamentali negli ambienti di lavoro, in supporto agli staff riabilitativi). Inoltre, grazie ai fondi messi a disposizione delle ULSS, sono stati attivati percorsi educativi-sportivi per ragazzi al fine di favorire le capacità di socialità e di motricità attraverso attività ludiche, ricreative e sportive. Scuole Contesto scolastico e insegnanti sono destinatari privilegiati nel percorso di sviluppo dei giovani. Presso la scuola pubblica di Caerano è stato realizzato un corso per docenti e personale dedicato a condividere sensibilizzare sul tema dell'autismo e condividere strategie comportamentali efficaci.	3 - Co-progettazione
-------------------------------------	--	---------------------------------

Collettività	La collettività rappresenta un destinatario indiretto delle iniziative della cooperativa: complessivamente infatti, le attività del Centro si propongono di promuovere e sostenere interventi rivolti a valorizzare e accrescere le competenze delle persone con tali disabilità per favorire l'accesso al mondo della scuola e del lavoro, per rafforzare le abilità, le competenze e facilitare l'integrazione a livello relazionale. Oltre a ciò, la Cooperativa ha partecipato ad eventi di sensibilizzazione della comunità territoriale sui temi quali: autismo, disturbi da neurosviluppo, strategie comportamentali a supporto della genitorialità e dell'educazione.	4 - Co-produzione
--------------	---	----------------------

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

La cooperativa risulta iscritta all'Albo Regione Veneto delle Cooperative sociali al numero APD 0330.

La cooperativa risulta iscritta al Registro unico nazionale terzo settore (RUNTS) al numero 27385 dal 6/04/2022.

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

50 questionari somministrati

Commento ai dati

E' stato attivato un sistema di rilevazione della qualità dei corsi erogati ai partecipanti che hanno rilevato un indice di gradimento da buono a molto buono.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
5	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
5	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
3	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
3	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Occupazioni
5	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
5	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	2	3
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	2	3
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	5	2
< 6 anni	5	2
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
5	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
1	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)

0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
1	logopedisti/e
3	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
5	Totale tirocini e stage
5	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
1	Master di II livello
3	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale - verso enti esterni:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
40	Corso JASPER	4			4000
12	Corso TEAM TEACH	36			5000
12	Corso TEAM TEACH per il distretto ULSS di Vicenza	36			5000
20	Corso formazione ABA per Ulss di Vicenza	40			2000
21	Corso interventi NDBI per ULSS di Treviso	40			2500
10	Corso ABA per ULSS Scaligera	50			1200
5	Corso ABA per docenti e personale della scuola pubblica di Caerano	50			600

Attività di formazione e valorizzazione realizzate***Formazione professionale - VERSO PROFESSIONISTI INTERNI:***

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
40	Corso JASPER	4			4000
12	Corso TEAM TEACH	36			5000
16	Corso sul protocollo ACCEA	20			4000
40	Corso IBT a Catania	7			2000

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
4	Totale dipendenti indeterminato	4	0
0	di cui maschi	0	0
4	di cui femmine	4	0
N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato	2	0
0	di cui maschi	0	0
2	di cui femmine	2	0

Natura delle attività svolte dai volontari

Volontari non presenti.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00

Associati	Non definito	0,00
-----------	--------------	------

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL cooperative sociali

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non presente**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

non presente

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

100% donne del cda

100% under 50

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Dato il particolare settore di intervento i lavoratori coinvolti nella cooperativa sono tutti professionisti laureati o personale qualificato. Nei loro confronti sono stati realizzati corsi di perfezionamenti elencati nella tabella dettagliata al cap. 5

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nel periodo di attività la cooperativa ha significativamente occupato i propri lavoratori soci e creato una rete di collaboratori legati alla mission della cooperativa. La cooperativa ha inoltre ottenuto crescente interesse da parte di tirocinanti interessati ad esperienze professionali utili a accrescere o completare la propria formazione. Alcune di queste figure hanno poi proseguito il proprio percorso di formazione e inserimento lavorativo all'interno

della cooperativa. Si segnala la crescita del numero di occupati dipendenti a tempo indeterminato full-time (+4 dipendenti nel 2024 rispetto al 2023).

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non è presente un questionario sul benessere personale degli utenti, ma sono disponibili dati scientifici sugli obiettivi e competenze acquisite nei singoli casi.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non misurabile

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

- non esistono indicatori che misurano la qualità dell'offerta in senso assoluto, quanto piuttosto un 'alto **tasso di accettazione e conferma** delle proposte di progettualità che può essere considerata un'approssimazione del livello di soddisfazione delle famiglie e degli utenti coinvolti.
- formazione: disponibili dei questionari di gradimento dei corsi erogati che attestano l'apprezzamento per la didattica e i contenuti forniti. Esistono questionari per i singoli corsi ma non indici a livello aggregato

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non misurabile

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non misurabile

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale

delle imprese con almeno 10 addetti):

non rilevabile

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscod 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

non rilevabile

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non pertinente

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non pertinente

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

La cooperativa si avvale di applicazioni specifiche e sistemi gestionali nei quali ha investito per rendere più efficiente il processo organizzativo e produttivo del servizio offerto, nonché per migliorare la propria visibilità e la comunicazione verso l'esterno a tutti gli stakeholder interessati.

Output attività

- **Costruzione di una rete di collaboratori** fidelizzati che operano con progettualità condivisa e supervisionata dalle figure professionali quali i soci lavoratori esperti.
- **Costruzione di percorsi individualizzati** per singolo caso trattato con utilizzo di metodologia evidence-based innovativa con approccio naturalistico anche per l'inserimento, del disabile nel contesto scolastico e sociale extra-familiare. Durante le attività riabilitative proposte, vengono raccolti dati oggettivi che permettono di avere un monitoraggio costante dell'andamento dell'attività in essere e dei cambiamenti avvenuti.
- **Innalzamento delle competenze comunicative, relazionali e delle abilità sociali** dei soggetti coinvolti nei progetti
- **Aumento delle occasioni di praticare attività motoria** dei soggetti coinvolti
- **Incremento delle competenze dello staff** interno e delle competenze degli staff degli enti coinvolti nella formazione esterna

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: ...

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: ...

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
499	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

- genitori
- professionisti dell'educazione e dell'assistenza alla persona

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

- Il risultato delle attività della cooperativa, porta un aumento della qualità di vita sia dei beneficiari diretti (bambini, adolescenti adulti con disturbi da neurosviluppo) che possono accrescere e migliorare le abilità indispensabili del vivere quotidiano. Questo impatta in modo diretto sul benessere della famiglia e dei contesti in cui la persona è inserita.

- I professionisti coinvolti nei progetti di formazione possono contare su nuove e accresciute competenze (relazionali, metodologiche, strategiche) da spendere dei relativi contesti di lavoro.
- genitori e familiare coinvolti nei percorsi di parent coaching e parent training possono contare su una accresciuta capacità di gestire situazioni quotidiane e su nuove competenze che possono mettere in pratica per una migliore gestione delle dinamiche familiari e del percorso di crescita e sviluppo dei loro ragazzi

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

...

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

...

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

...

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e proventi:

	2024	2023	2022
Contributi privati	3.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	43.134,00	28.440,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	13.967,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenz. verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	930.641,00 €	811.940,00 €	581.314,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	75,00 €	75,00 €	75,00 €
Totale riserve	5.132,00 €	2.708,00 €	1.500,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	1.637,00 €	2.500,00 €	1.244,00 €
Totale Patrimonio netto	6.842,00 €	5.283,00 €	2.819,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	1.637,00 €	2.500,00 €	1.244,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	8.246,00 €	4.509,00 €	4.530,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	75,00 €	75,00 €	75,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	999.973,00 €	861.773,00 €	603.995,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	108.078,00 €	32.274,00 €	24.141,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	745.188,00 €	735.297,00 €	498.541,00 €

Peso su totale valore di produzione	86,00 %	90,00 %	87,00 %
-------------------------------------	---------	---------	---------

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	43.134,00 €	930.641,00 €	973.775,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	13.967,00 €	12.231,00 €	26.198,00 €
Contributi e offerte	0,00	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	43.134,00 €	930.641,00 €	973.775,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	57.101,00 €	5,71 %

Incidenza fonti private	942.872,00 €	94,29 %
-------------------------	--------------	---------

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Le iniziative di raccolta fondi principali sono state realizzate grazie al supporto dalla Fondazione LifeInside la quali ha:

- erogato liberi finanziamenti a sostegno dei progetti della Cooperativa
- messo a disposizione spazi in concomitanza agli eventi organizzati affinché la Cooperativa potesse presentare e promuovere i propri progetti.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Il finanziamento da parte della Fondazione nel 2024 ha permesso di:

- sostenere progetti riabilitativi per le famiglie, affinché queste potessero usufruire di tali servizi con una partecipazione economica ridotta.
- sostenere i progetti di formazione del personale della Cooperativa
- realizzazione di un progetto di divulgazione video dal titolo “Pillole di autismo”, diffuso sul sito e sui canali social della Cooperativa. Il video in oggetto sono stati:
 - Video 1 - Come espandere il linguaggio dei bambini grazie al gioco
 - Video 2 - Consigli per gestire un comportamento problema

Pillole di autismo

Video realizzati grazie al sostegno di:



Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Non pertinente con l'attività svolta.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	5.729	kWH
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo	25	mc
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		

Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		
--	--	--

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

Tutte le attività relative ai progetti riabilitativi hanno generato servizi finalizzati a rispondere alle esigenze di miglioramento delle condizioni di vita dei soggetti presi in carico. In alcuni casi, le progettualità si sono realizzate con il coinvolgimento della comunità, favorendo una maggiore integrazione sociale tramite la messa in pratica delle abilità sociali in contesti reali nella comunità di riferimento. È il caso del progetto **GuidAbilità** e il progetto **Mare Lab**, approfonditi di seguito per gli scopi richiesti dal bilancio sociale stesso.

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

GuidAbilità

“Guidabilità” viene preso a titolo di esempio come progetto che ha previsto il coinvolgimento di asset comunitari. Un’iniziativa educativa e formativa *progettata da ACSI e finanziata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*, GuidAbilità ha visto protagonisti i ragazzi del Centro Mind The Kids. Il progetto di portata nazionale è nato come occasione per creare nuove opportunità su direzioni differenti: culturale e sociale, inclusione e formazione.

Attraverso la realizzazione di eventi e iniziative presso un luogo culturale, il progetto GuidAbilità ha messo in contatto due realtà, ovvero ragazzi con diagnosi di disabilità cognitiva e i siti poco conosciuti del nostro patrimonio artistico, culturale e ambientale. In questo senso, il primo impatto del progetto è stato quello di valorizzare un luogo di interesse culturale, restituendolo alla comunità per una nuova fruizione. Il secondo impatto è stato quello di coinvolgere in modo attivo e creativo di giovani con diagnosi di disabilità cognitiva e non; questo secondo obiettivo è stato garantito anche dal percorso di formazione realizzato con Compagnie Malviste, ente specializzato nelle tecniche di comunicazione e relazionali del teatro sociale.



www.centromindthekids.com



GuidAbilità è un progetto finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, avviato da ACSI, realizzato da Centro Mind The Kids

Mare Lab

In questo progetto comunitario-sociale, Mind The Kids ha messo a disposizione il proprio know how per creare una tabella PECS che è stata allestita e messa a disposizione all'interno del Museo del Mare di Reggio Calabria, mettendo a disposizione questo metodo di comunicazione aumentativa e alternativa che utilizza immagini per aiutare le persone con difficoltà comunicative (soprattutto con autismo) che visitano il museo.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico: Veneto il progetto GuidAbilità descritto è stato realizzato a Chioggia presso la Torre di Sant'Andrea), Calabria (in particolare nella città di Reggio Calabria) - altre iniziative analogo si sono svolte nelle sedi distaccati o nelle sedi dei partner della Cooperativa in Sicilia, Campania, Lombardia, Svizzera

Coinvolgimento della comunità

Nello svolgimento del progetto GiudAbilità sono stati pianificati e organizzati incontri aperti al pubblico in collaborazione con gli enti e i dirigenti del sito culturale individuato. Lo staff della Cooperativa e lo staff del sito culturale hanno così realizzato una programmazione di 8 incontri aperti al pubblico che si sono svolti nel week end di giugno e luglio 2024, permettendo il coinvolgimento attivo e diretto dei ragazzi coinvolti nell'attività della comunità.

Nel contesto però progetto Mare Lab invece, la realizzazione è stata messa a disposizione del Museo in modo permanente.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
<i>Progetto Guidabilità 8 incontri, giugno-luglio 2024</i>	<i>Valorizzazione di un sito di interesse culturale, apprendimento di abilità sociali e competenze professionali</i>	<i>Torre Sant'Andrea, Chioggia (VE)</i>	<i>Adolescenti e giovani in età 14.18 anni</i>
<i>Mare Lab</i>	<i>Creazione di tabella PECS</i>	<i>Reggio Calabria, Museo del Mare</i>	<i>Bambini, adolescenti, giovani adulti</i>

Indicatori

Grazie agli eventi organizzati, i ragazzi coinvolti nel progetto Guidabilità hanno avuto l'opportunità di acquisire competenze personali e professionali, come l'accoglienza e

l'interazione con gli ospiti, ma anche competenze relazionali e comunicative. Alcuni indicatori associati al progetto sono stati individuati in:

- numero di incontri realizzati rispetto agli incontri programmati = 8/8
- ore di formazione di ragazzi: 8 ore
- ore di coinvolgimento dei ragazzi negli incontri: 4 ore per 8 incontri = 32 ore

Quanto al progetto Mare Lab, si rimanda ai dati a disposizione del Museo per individuare indicatori specifici sul numero di visitatori interessati dalla tabella sopra descritta.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessuna

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Nessuno

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Informazioni presenti nei verbali della cooperativa

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Informazioni presenti nei verbali della cooperativa

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?
No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?
No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?
No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Organo di controllo non presente

Firmato Monica Rigotti, Presidente del CdA