



Bilancio Sociale 2023

MIND THE KIDS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



www.centromindthekids.com

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
Aree territoriali di operatività	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	8
Contesto di riferimento	8
Storia dell'organizzazione	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica	12
N. di CdA/anno + partecipazione media	12
Tipologia organo di controllo	12
Mappatura dei principali stakeholder	13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	15
Commento ai dati	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	16
Occupazioni/Cessazioni:	16
Composizione del personale	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	20
Natura delle attività svolte dai volontari	21
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	21
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	22
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	22

Output attività	24
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	24
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)	24
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)	24
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	25
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	25
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	25
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	25
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	25
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	26
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	26
Capacità di diversificare i committenti	28
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	29
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	29
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	29
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	30
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte	30
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	30
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	30
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI	31
Tipologia di attività	31
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	31
Caratteristiche degli interventi realizzati	31
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari	31
Indicatori	31
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	32
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	33

1. PREMESSA/INTRODUZIONE



Servizi riabilitativi e progetti di formazione. Queste sono le due colonne portanti della cooperativa sociale Mind The Kids (MTK), unite da un unico comune denominatore: la **scientificità dell'approccio**, punto di riferimento in qualsiasi iniziativa realizzata per i propri utenti.

Nel corso della sua attività, Mind The Kids ha moltiplicato le **competenze** al proprio interno e i servizi erogati all'esterno, offrendo molte opportunità tanto per gli **stakeholder diretti** (bambini, adolescenti e adulti con disturbi da neurosviluppo e le loro famiglie) quanto per gli **stakeholder indiretti** (professionisti in formazione, centri riabilitativi, ULSS e, più generalmente, la comunità territoriale).

Con questo Bilancio Sociale vuole offrire una fotografia aggiornata sui **risultati ottenuti** e sull'**impatto** che i servizi del Centro hanno prodotto nell'orizzonte temporale oggetto del documento.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio sociale è stato approvato in Consiglio di Amministrazione del 26.03.2024 per l'approvazione all'Assemblea dei soci.

Il Bilancio sociale sarà pubblicato nel sito della Cooperativa:

<https://www.centromindthekids.com/>

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	MIND THE KIDS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	05225930287
Partita IVA	05225930287
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA SALBORO, 22/B - 35124 - PADOVA (PD) - PADOVA (PD)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C131047
Telefono	3518007234
Fax	
Sito Web	https://www.centromindthekids.com/
Email	presidenza@centromindthekids.com
Pec	mindthekids@legalmail.it
Codici Ateco	88.10.00

Aree territoriali di operatività

La cooperativa svolge la propria attività principalmente in Veneto, con significative collaborazioni in Lombardia, Campania e Sicilia, nonché in Svizzera.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, conformemente alla Legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico mediante:

a) la gestione di servizi socio-sanitari assistenziali, educativi, ai sensi dell'art.2, comma 1 lett. a); e dell'art.1 comma 2 lett. C, Legge Regionale n.23/06 e successive modifiche e integrazioni; per la risposta ai bisogni del territorio, in particolare delle persone con disabilità, minori, anziani, e altre categorie di persone deboli;

b) lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e di altri soggetti deboli di cui alla lettera

b dell'art.1 della legge 381/91 e, di cui alla lettera b) dell'art.2 della Legge Regionale n.23/06 e successive modifiche e integrazioni.

La cooperativa si configura pertanto come cooperativa sociale a scopo plurimo: l'attività di gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi è connessa con quella di avviamento al lavoro di soggetti svantaggiati.

La Cooperativa, inoltre, è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha anche per scopo quello di ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE (ART. 5 DL N. 117/2017 E/O ALL'ART. 2 DL LEGISLATIVO N. 112/2017 O ART. 1 L. N. 381/1991):

1. Progettare attività finalizzate alla prevenzione del disagio e alla promozione dell'agio per minori, famiglie, anziani, disabili e altre categorie di persone deboli;
2. Promuovere e favorire la socializzazione delle famiglie e l'integrazione delle stesse all'interno della comunità di appartenenza, con un riguardo anche alla disabilità e multiculturalità;
3. Supporto e sostegno psico-educativo alle famiglie, minori, persone con disabilità e multiculturalità, proponendo loro attività educative finalizzate allo sviluppo cognitivo, emotivo e sociale;
4. interventi di assistenza ed educazione a domicilio a favore di persone in stato di bisogno;
5. organizzazione di attività di animazione a favore di minori, disabili, anziani, famiglie e categorie di persone svantaggiate;
6. gestione di asili nido e scuole dell'infanzia;
7. gestione di centri socio-educativi e laboratori psico-educativi;
8. gestione di servizi e strutture residenziali e semi residenziali;
9. organizzazione di corsi di formazione alla genitorialità;
10. organizzazione di corsi di formazione dei dipendenti operanti in ambito socio-sanitario
11. Organizzazione di corsi di formazioni ad insegnanti;
12. gestione di percorsi psico-educativi a sostegno dei minori con disturbi funzionali, motori, linguistici, sensoriali, dell'apprendimento e affettivo- relazionali;
13. Valutazioni diagnostiche e visite specialistiche
14. Noleggio e vendita di giochi, libri e materiale ludico-educativo In collegamento funzionale con le attività sociale, assistenziale, educativa, socio-sanitaria e sanitaria, per il raggiungimento del proprio scopo mutualistico la cooperativa ha come oggetto quello di gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o con terzi le seguenti attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e/o deboli così come definiti dall'art. 3 della L.R. 23/2006 e successive modifiche e integrazioni e dall'art. 4 della Legge 381/1991; in particolare:
 - affiancamento della persona nella promozione delle specifiche capacità lavorative, nella ricerca dell'attività indicata alla personale sensibilità e con la finalità dello svolgimento di un ruolo attivo nella società, in particolare la cooperativa si propone:
 1. Gestione di servizi socio-sanitari ed educativi per l'avviamento al lavoro di soggetti svantaggiati

2. Trasporto di persone tramite mezzi pubblici e/o privati
3. Gestione del servizio di ristorazione e mensa.
4. Gestione di servizi di pulizie
5. Gestione di servizi in agricoltura

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Attività di formazione relative agli ambiti di competenza dei professionisti che ne fanno parte.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE - Federsolidarietà	2020

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

La Cooperativa si propone di promuovere e sostenere interventi rivolti a valorizzare e accrescere le competenze delle persone con disabilità, ed in particolare dei soggetti con disturbi dello spettro autistico e disturbi del neurosviluppo, per l'accesso al mondo della scuola, al mondo del lavoro, per rafforzare le abilità e le competenze e facilitare l'integrazione a livello relazionale, promozionale e culturale delle persone con disabilità con tutti gli altri attori della società.

In tal modo si intende anche promuovere una diversa cultura della disabilità che, a partire dalla sua identificazione come esperienza umana universale, non la consideri solo un deficit, una mancanza, o una privazione (a livello organico o psichico) ma piuttosto che venga considerata una condizione che spinge l'individuo a superare i limiti e le barriere utilizzando e sviluppando le proprie risorse.

Tutti gli interventi proposti hanno lo scopo di perseguire concretamente l'integrazione tra le persone con disabilità e soggetti a sviluppo tipico. In questo ambito, sono poi ritenuti prioritari: gli interventi attuati con l'apporto (progettuale, formativo, organizzativo ed operativo) di soggetti esperti che possono operare all'interno della rete operativa di MINDtheKIDS.

Le attività svolte dalla cooperativa offrono la chance di intervenire prontamente, aumentando le possibilità di incidere nello sviluppo comunicativo, relazionale e sociale degli utenti, con notevoli effetti positivi per tutti i soggetti coinvolti.

Per i bambini, gli adolescenti e gli adulti coinvolti:

- sviluppo di abilità sociali
- sviluppo e/o rafforzamento dell'autonomia individuale;
- miglioramento delle abilità di comunicazione;
- maggiore capacità di relazione (con i pari, con altre persone, con le figure significative quali insegnanti, educatori, ecc)
- maggiore capacità di regolazione dei propri comportamenti;
- maggiore capacità di attenzione e ascolto.

Per le loro famiglie, genitori e parenti stretti:

- la maggiore consapevolezza di buone pratiche di intervento;
- una riduzione dello stress;
- un aumento del senso di auto-efficacia del familiare nella relazione con il figlio;
- una maggiore significatività di lungo periodo riguardo ai processi di apprendimento e di sviluppo dei figli.

Per altri professionisti coinvolti nella formazione

- sviluppo di nuove competenze e skills
- acquisizione di nuovi strumenti clinici, metodologie e strategie di intervento
- ampliamento del proprio bagaglio professionale
- maggiore specializzazione.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa sociale Mind The Kids (MTK) nasce nel 2019 da tre professioniste che condividono un'ambizione comune: unire le proprie competenze per offrire servizi riabilitativi basati sulle recenti scoperte scientifiche dedicati a bambini, adolescenti e adulti con disturbi da Neurosviluppo e alle loro famiglie, con un'unica finalità: il miglioramento della qualità della loro vita. Mind The Kids offre una presa in carico globale, attraverso servizi ambulatoriali e domiciliari, curati e supervisionati da professionisti diversi che spaziano dall'analisi del comportamento applicata (ABA), alle scienze cognitivo-comportamentali, alla psicoterapia e psicologia dello sviluppo, agli interventi naturalistici evolutivi (quali l'Early Start Denver Model e il JASPER), agli interventi per i disturbi del linguaggio o per le difficoltà di apprendimento.

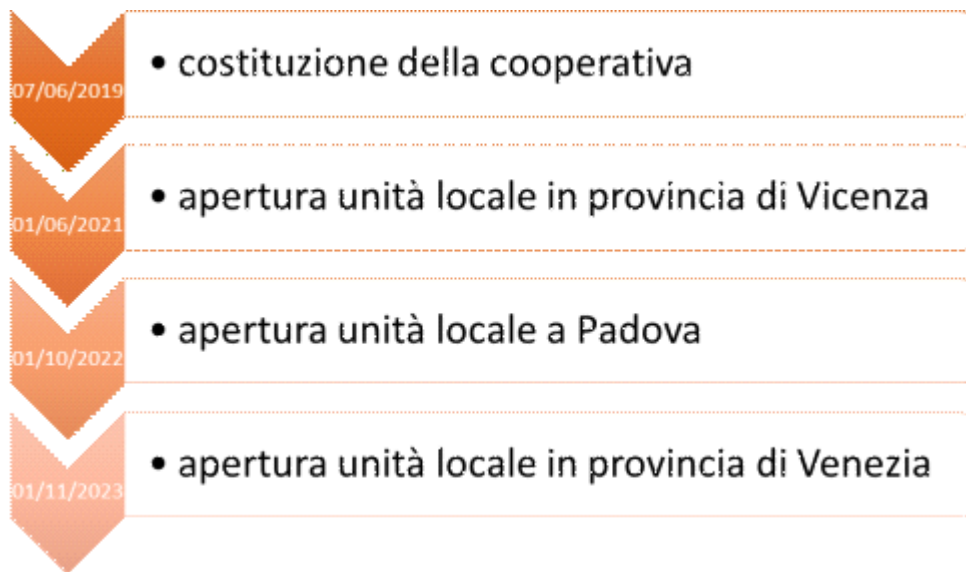
La partecipazione a bandi su scala regionale ha permesso alla Cooperativa di costruire una rete attiva sul territorio sia negli interventi riabilitativi sia nella formazione per il personale più strettamente a contatto con gli utenti.

Le competenze scientifiche interne alla Cooperativa sono state sfruttate in più ampi progetti di ricerca su scala internazionale, che hanno permesso la pubblicazione su prestigiose riviste scientifiche nell'Analisi del Comportamento Applicata. Questo know how è stato a sua volta assorbito fra le competenze core della Cooperativa e valorizzato in nuovi progetti di formazione per altri professionisti.

Inoltre, le altre competenze core legate, fra le altre, alla gestione e riabilitazione dei comportamenti problema oppure alle strategie di intervento sull'autismo precoce, hanno aperto nuove strade di sviluppo della progettualità della Cooperativa. Mind The Kids infatti eroga servizi di formazione sui temi associati ai servizi riabilitativi che offre, sfruttando le solide competenze del proprio staff.

Consapevole che la presa in carico dei propri utenti necessita di una visione olistica, il centro si è avvalso in modo sempre crescente nel tempo della collaborazione con altri

professionisti. Questa convinzione ha quindi plasmato il credo di fondo della Cooperativa: “un solo approccio non può essere la risposta all’estrema variabilità del genere umano”.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
3	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
MONICA RIGOTTI	No	femmina	40	27/05/2022	2		No	PRESIDENTE
CHIARA CESARO	No	femmina	36	27/05/2022	2		No	VICE PRESIDENTE
LAURA CAVALIERE	No	femmina	36	27/05/2022	2		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
0	di cui maschi

3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Nomina assembleare, mandato triennale nel rispetto dell'art. 25 dello Statuto sociale.

N. di CdA/anno + partecipazione media

5 - presenza dell'intero organo

Persone giuridiche:

Non presente

Tipologia organo di controllo

Non presente

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipaz.	% deleghe
2023	ordinaria	30/05/2023	Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2022, delibere inerenti e conseguenti; Bilancio sociale dell'esercizio 2022 e sua approvazione	100,00	0,00

2022	ordinaria	27/05/2022	Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2021, delibere inerenti e conseguenti; Bilancio sociale dell'esercizio 2021 e sua approvazione, rinnovo cariche sociali	100,00	0,00
2021	ordinaria	16/07/2021	Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2020, delibere inerenti e conseguenti; Bilancio sociale dell'esercizio 2020 e sua approvazione	100,00	0,00

Dalla costituzione della Cooperativa, le assemblee sociali hanno visto la partecipazione dell'intera compagine in relazione a specifici argomenti da dibattere.

La partecipazione totalitaria e le deliberazioni assunte nel rispetto delle disposizioni statutarie esprimono la democraticità dell'ente

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Incontri con il personale dipendente per aspetti di coordinamento delle attività e gestione amministrativa dell'azienda	3 - Co-progettazione
Soci	Condivisione della gestione della Cooperativa e l'erogazione dei servizi attraverso il confronto continuo	5 - Co-gestione
Finanziatori	.	Non presente
Clienti/Utenti	Il percorso offerto alle famiglie è sempre costruito su misura della persona, partendo da interventi individuali a domicilio, che coinvolgono i genitori e le altre figure di riferimento, passando successivamente ad interventi di gruppo in contesti naturali di vita dei bambini e ragazzi. Questo permette di accompagnare i bambini/adolescenti e le loro famiglie attraverso un percorso di cura completo che favorisce la massima autonomia possibile.	3 - Co-progettazione

Fornitori	L'offerta alle persone passa per una presa in carico globale che avviene attraverso la collaborazione e supervisione di differenti figure professionali (psicologi dell'età evolutiva, psicoterapeuti, neuropsicologi, analisti del comportamento, terapisti occupazionali, logopedisti, educatori professionali e sanitari, tecnici della riabilitazione, terapisti della neuropsicomotricità, pedagogisti e neuropsichiatri infantili).	4 - Co-produzione
Pubblica Amministrazione	Partecipazione in rete con le aziende sanitarie locali (Ulss 8 Berica e Ulss Venezia) per la realizzazione, l'attuazione e la formazione su modelli di intervento supportati da evidenza scientifica, in particolare: (A) il modello project impact (attinente ai percorsi di parent training e parent coaching, finalizzati a insegnare ai genitori ad utilizzare tecniche specifiche per aiutare il proprio bambino/ragazzo a sviluppare abilità di comunicazione sociale e di autoregolazione) (B) il protocollo ACCEA (impiegato per adulti e adolescenti con autismo e altre disabilità intellettive (ID) al fine di individuare le "misure di benessere") (C) il modello TEAM TEACH® (che una vasta gamma di tecniche di manipolazione positiva per la gestione delle crisi comportamentali negli ambienti di lavoro, in supporto agli staff riabilitativi). Inoltre, sono stati attivati percorsi educativi-sportivi per ragazzi al fine di favorire le capacità di socialità e di motricità attraverso attività ludiche, ricreative e sportive.	3 - Co-progettazione
Collettività	Il progetto si propone di promuovere e sostenere interventi rivolti a valorizzare e accrescere le competenze delle persone con tali disabilità per favorire l'accesso al mondo della scuola e del lavoro, per rafforzare le abilità, le competenze e facilitare l'integrazione a livello relazionale, promozionale e culturale con tutti gli altri attori della società.	4 - Co-produzione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

La cooperativa risulta iscritta all'Albo Regione Veneto delle Cooperative sociali al numero APD 0330.

La cooperativa risulta iscritta al Registro unico nazionale terzo settore (RUNTS) al numero 27385 dal 6/04/2022.

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

50 questionari somministrati

Commento ai dati

E' stato attivato un sistema di rilevazione della qualità dei corsi erogati ai partecipanti che hanno rilevato un indice di gradimento da buono a molto buono.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
2	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Occupazioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	2	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	2	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	2	1
< 6 anni	2	1
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
2	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
1	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)

0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
40	JASPER	6	40	No	7000
12	Team Teach	14	12	No	3500

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti indeterminato	1	1
0	di cui maschi	0	0
2	di cui femmine	1	1
N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0

0	di cui femmine	0	0
---	----------------	---	---

N.	Stagionali /occasionalisti
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Cessazioni
3	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
3	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Volontari non presenti.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL cooperative sociali

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non presente**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

non presente

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

100% donne del cda

100% under 50

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Dato il particolare settore d'intervento i lavoratori coinvolti nella cooperativa sono tutti professionisti laureati o personale qualificato

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nel periodo di attività la cooperativa ha significativamente occupato i propri lavoratori soci e creato una rete di collaboratori legati alla mission della cooperativa

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente un questionario sul benessere personale degli utenti, ma sono disponibili dati scientifici sugli obiettivi e competenze acquisite nei singoli casi.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non misurabile

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non misurabile

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non misurabile

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non rilevabile

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

non rilevabile

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non pertinente

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non pertinente

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

utilizzo applicazioni specifiche per il processo organizzativo e produttivo del servizio offerto

Output attività

Costruzione di una rete di collaboratori fidelizzati che operano con progettualità condivisa e supervisionata dalle figure professionali quali i soci lavoratori esperti. Costruzione di percorsi individualizzati per singolo caso trattato con utilizzo di metodologia evidence-based innovativa con approccio naturalistico anche per l'inserimento, del disabile nel contesto scolastico e sociale extra-familiare. Durante le attività riabilitative proposte, vengono raccolti dati oggettivi che permettono di avere un monitoraggio costante dell'andamento dell'attività in essere e dei cambiamenti avvenuti.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: ...

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: ...

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
399	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

I beneficiari sono persone con disabilità, che necessitano di interventi riabilitativi, altamente qualificati, al fine di implementare e mantenere le abilità del vivere quotidiano.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Il risultato delle attività della cooperativa, porta un aumento della qualità di vita della famiglia e dei contesti in cui la persona è inserita.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

...

Eslicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

...

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

...

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e proventi:

	2023	2022	2021
Contributi privati	5.000,00 €	5.000,00 €	6.500,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	28.440,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenz. verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	811.940,00 €	581.314,00 €	372.650,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	4.000,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	75,00 €	75,00 €	125,00 €
Totale riserve	2.708,00 €	1.500,00 €	944,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	2.500,00 €	1.244,00 €	573,00 €
Totale Patrimonio netto	5.283,00 €	2.819,00 €	1.642,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	2.500,00 €	1.244,00 €	573,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	4.509,00 €	4.530,00 €	1.795,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	75,00 €	75,00 €	75,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	50,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	861.773,00 €	603.995,00 €	410.558,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	32.274,00 €	24.141,00 €	1.776,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	735.297,00 €	498.541,00 €	349.172,00 €

Peso su totale valore di produzione	90,00 %	87,00 %	86,00 %
-------------------------------------	---------	---------	---------

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	28.440,00 €	811.940,00 €	840.380,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	21.393,00 €	21.393,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	28.440,00 €	811.940,00 €	840.380,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	28.440,00 €	3,40 %

Incidenza fonti private	811.940,00 €	96,60 %
-------------------------	--------------	---------

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Le iniziative di raccolta fondi sono state realizzate in concomitanza agli eventi organizzati dalla Fondazione LifeInside, al fine di presentare e promuovere i progetti da sostenere.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Presentazione di progetti rivolti a bambini e ragazzi con autismo al fine di trovare fondi per il sostenimento di questi, in modo che la famiglia possa usufruire di tali progetti con una partecipazione economica ridotta.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Non pertinente con l'attività svolta.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	5.729	kWH
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo	25	mc
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		

Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		
--	--	--

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

Tutte le attività relative ai progetti riabilitativi hanno generato servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita dei soggetti presi in carico. In questo senso, l'attività ha garantito una maggiore integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Promozione di attività laboratoriali e non sul territorio nazionale, volte a favorire l'inclusione di persone con disabilità (laboratori di abilità sociali, laboratori di allenamento occupazionale, vacanze inclusive, attività riabilitative individualizzate).

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico: Veneto, Sicilia, Campania, Lombardia, Svizzera

Coinvolgimento della comunità

Non previsto

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessuna

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Nessuno

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Informazioni presenti nei verbali della cooperativa

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Informazioni presenti nei verbali della cooperativa

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Organo di controllo non presente

Firmato Monica Rigotti, Presidente del CdA